



LE POULIGUEN RECRUTE

Éducatrice ou éducateur de jeunes enfants

Adjoint.e à la direction - (Emploi permanent à temps non complet 31/35^e)

Travailler au cœur d'une station balnéaire reconnue

Sur la Côte d'Amour, au cœur de la presqu'île guérandaise, la Ville du Pouliguen se situe à 3h15 de Paris-Montparnasse par le train, à 1h de l'aéroport Nantes-Atlantique par la route et de Nantes par le TER. Elle est limitrophe des marais salants de Guérande, des villes de Batz-sur-Mer et de La Baule. Elle comprend différents paysages qui en font son attrait : patrimoine naturel remarquable, baie du Pouliguen, plages et criques. Avec 4 200 habitants principaux, une fréquentation moyenne de 8 000 résidents à l'année et environ 40 000 résidents en période estivale, elle se veut simple, dynamique et familiale.

Station classée de tourisme, ville fleurie et sportive, labellisée Pavillon Bleu, la commune est dotée de tous les atouts permettant à chacun de s'épanouir : crèches, écoles, collège, cabinets médicaux, une programmation culturelle en été comme en hiver, une centaine d'associations actives ou encore un cinéma art & essai figurant dans le top 10 français des salles mono-écran. Elle possède également une dizaine d'équipements sportifs dont un centre de voile - un des plus réputés à l'échelle nationale - et un terrain de basket 3x3, qui était identifié comme centre de préparation aux Jeux olympiques Paris 2024 et fait le bonheur aujourd'hui des amateurs de ce sport en vogue.

Une collectivité innovante

La collectivité compte une centaine d'agents à l'année, mettant en place une politique de ressources humaines active et chaleureuse. La municipalité s'engage en permanence dans des actions innovantes dans le cadre de son projet communal de territoire (6 thématiques phares : la démographie, l'économie, l'éducation, les équipements, la santé, l'environnement et le cadre de vie) auquel les agents participent activement. De nombreux projets ont d'ores et déjà été réalisés (musée numérique Micro-Folie en lien avec La Villette, micro-forêt participative...), sont en cours (future médiathèque, rénovation de l'école Paul Lesage...) ou en projet (Maison de la Mer, etc.).

Afin de poursuivre sa démarche, la Ville compte sur le talent et les compétences de ses agents, qui sont régulièrement réunis autour d'actions favorisant le bien-être au travail (formation "bienveillance", journée du personnel...). Envie d'un métier qui a du sens, au service de l'intérêt général ? Postulez !



LE POULIGUEN RECRUTE



▲ L'Hôtel de Ville

Éducatrice ou éducateur de jeunes enfants

Au sein du Pôle Enfance-Jeunesse, la crèche « La Grand-Voile » (30 places, 36 à terme) accueille les enfants dans des locaux récemment rénovés. Vous rejoignez une équipe pluridisciplinaire d'une douzaine de professionnels, sous l'autorité de la directrice de la crèche.

Les missions principales :

- Accueillir et accompagner l'enfant et sa famille au quotidien en veillant au bien-être, à la sécurité affective et physique des enfants.
- Accompagner les familles dans leur parentalité en soutenant les parents dans leur rôle éducatif.
- Être en référence pédagogique pour l'équipe de terrain en tant que personne « Ressources » et lui transmettre des connaissances spécifiques en termes de développement global du jeune enfant.
- Accompagner chaque professionnel dans son projet et sur les actions éducatives et pédagogiques menées auprès des enfants et des familles.
- Reconnaître et valoriser chaque professionnel dans son travail, ses compétences et ses connaissances.
- Accompagner et être garant·e auprès de l'équipe de la mise en place du projet éducatif.
- Participer de manière active aux réunions d'équipe et aux projets de la structure et contribuer à la dynamique collective et à la communication interne.
- Participer à l'élaboration du projet d'établissement.

Le profil recherché :

- Diplôme d'Etat d'EJE
- Expérience sur postes similaires appréciée
- Connaissance du développement psychomoteur et affectif du jeune enfant et du cadre réglementaire de son accueil
- Capacité d'observation et d'analyse
- Capacité à manager et accompagner une équipe
- Sens de l'équipe et de la communication
- Capacité à travailler en équipe et à fédérer

Les conditions de travail

- Travail sur 4 jours, du mardi au vendredi
- Planning fixe à la semaine
- Amplitude journalière entre 7h30 et 18h30
- Coupure méridienne d'1h
- 5 semaines de congés (20 jours)

La rémunération et les avantages

- Statutaire selon grade et situation individuelle
- Fonctionnaires : traitement indiciaire, régime indemnitaire et 13^e mois
- Contractuels : traitement indiciaire fixé en fonction du profil et de l'expérience, dans le respect des dispositions du CGFP.

Contact

Adresser CV et lettre de motivation (+ dernier arrêté de situation administrative pour les fonctionnaires) **au plus tard le 31 août 2026** par mail ou par courrier (voir coordonnées ci-dessous).

Poste à pourvoir : 2 novembre 2026

Entretiens : mardi 22 septembre 2026